******ლექცია ① შესავალი**

* + მენტორისა და სტუდენტების გაცნობა
	+ ტექნოლოგიური სფეროს განვითარების ისტორია
	+ ტრადიციული რეკრუტინგი VS IT რეკრუტინგი VS ჰედჰანთინგი
	+ IT რეკრუტერი და პერსონალური ბრენდინგი
	+ შრომითი თაობები და Gen Z-ის გამოწვევები
	+ გლობალური და ლოკალური შრომითი ბაზრის მიმოხილვა - Tech და IT ტალანტების გამოწვევები, ხელფასები

**ლექცია ② ციფრული გუნდების მოდელები**

* + ციფრული გუნდების მოდელები ორგანიზაციაში და სტრუქტურის სახეები
	+ ტრადიციული Waterfall მოდელის მახასიათებლები
	+ Agile ფილოსოფია და მის პრინციპები
	+ Scrum Framework და მისი გამოყენება პროექტების მართვაში
	+ Kanban მეთოდოლოგია და მისი სარგებელი გუნდის ეფექტურობისთვის
	+ **Q&A Session** ციფრული პროდუქტების მფლობელთან ( PO) - თათა ჯანიაშვილი. 20+ წლიანი გამოცდილებით IT სექტორში

**ლექცია ③ შესავალი Tech & IT რეკრუტინგში**

* + რეკრუტინგის ციკლი; Recruitments VS Talent Acquisition
	+ სოციალური და პროფესიული ქსელების განხილვა ტექ. რეკრუტინგისთვის: LinkedIn, GitHub, StackOverflow, Behance, Dribbble.
	+ ვიდეო, online ინტერვიუები და პლატფორმები
	+ შესაძლებლობების სქრინინგისთვის: AtmanCo, Pymetrics, RightPeople, iMocha
	+ Software Code Repositories
	+ Web Development: CMS - Content Management Systems
	+ Tech აკრონიმები

**ლექცია ④ Back-End და Front-End როლების განხილვა**

* + Front-End და Back-End დეველოპერების როლები და პასუხისმგებლობები
	+ Front-End დეველოფმენთის განხილვა: პროგრამული ენა და ფრეიმვორკები
	+ Back-End დეველოფმენთის განხილვა: პროგრამული ენები და ფრეიმვორკები
	+ მიმდინარე ტენდენციები და საუკეთესო პრაქტიკები Front-End და Back-End დეველოფმენთში
	+ *ქვიზი #1*

**ლექცია ⑤ Full-Stack და მობაილ როლების განხილვა**

* + *1-ლი ქვიზის განხილვა*
	+ Full-Stack, Mobile და Desktop დეველოპერების როლები და პასუხისმგებლობები
	+ Full-Stack, Mobile და Desktop დეველოფმენთის ენები და ფრეიმვორკები
	+ მიმდინარე ტენდენციების განხილვა საუკეთესო აპლიკაციების განხილვით რეალურ სამყაროში
	+ *ქვიზი #2*

****

**ლექცია ⑥ მონაცემთა ბაზები და ხელოვნური ინტელექტი**

* + *მე-2 ქვიზის განხილვა*
	+ მონაცემთა ბაზები: რეალიციურისა და არარელაციურის განხილვა
	+ ბაზების გამოყენების მნიშვნელობა Software Development-ში
	+ ორგანიზაციული იერარქიისა და სენიორითის დონეების განხილვა
	+ პროგრამული უზრუნველყოფის არქიტექტების როლებისა და tools განხილვა
	+ AI და ML ტალანტების როლებისა და პასუხისმგებლობების განხილვა
	+ *ქვიზი #3*

**ლექცია ⑦ პროგრამული უზრუნველყოფის ტესტირება**

* + *მე-3 ქვიზის განხილვა*
	+ Software Testing-ის ფუნდამენტური ცნებების გაანალიზება
	+ მანუალური და ავტომატიზაციის ტესტირების გარჩევა
	+ ISTQB- ის სტანდარტების განხილვა და მნიშვნელობა ორგანიზაციისთვის
	+ ხელსაწყოებისა და მეთოდების გაანალიზება, რომელიც გამოიყენება ყველა ტიპის ტესტირების დროს
	+ Q&A Session პროგრამული უზრუნველყოფის ტესტირების პროფესიონალთან და ISTQB-ის სერტიფიკატების მფლობელთან, ლელა გაბელაია. 16+ წლიანი გამოცდილებით IT სექტორში ტესტერისა და ტესტირების გუნდის ხელმძღვანელის (საქართველოში, სომხეთსა და ბულგარეთში) პოზიციაზე
	+ *Case Study #1- საშინაო დავალება*

**ლექცია ⑧ Data & Business Intelligence როლები**

* + *Case Study-ის განხილვა*
	+ ძირითადი პასუხისმგებლობები და უნარები, რომლებიც საჭიროა IT-ში სხვადასხვა მენეჯერული როლისთვის: Project Manager; Digital Product Manager; IT Project Manager
	+ Data & Business Intelligence როლების და tool-ების განხილვა
	+ ადმინისტრატორებისა და მხარდაჭერის სპეციალისტების როლების და tool-ების განხილვა
	+ კიბერ უსაფრთხოების როლებისა და tool-ების განხილვა
	+ *ქვიზი #4*

**ლექცია ⑨ DevOps და ITOps მიდგომები**

* + *მე-4 ქვიზის განხილვა*
	+ დიზაინერები ციფრულ პროდუქტში, როლების, პასუხისმგებლობებისა და tool-ების განხილვა
	+ ქლაუდ სპეციალისტების როლების, პასუხისმგებლობებისა და tool-ების განხილვა
	+ DevOps და ITOps: როლები, პასუხისმგებლობები და თულები
	+ CI/CD Pipeline ორგანიზაციაში
	+ Blockchain Development-ის განხილვა
	+ *ქვიზი #5*

****

**ლექცია ⑩ Deep Dive JS-სა და Java-ში**

* + Java პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
	+ JavaScript პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
	+ დეტალური ინსტრუმენტებისა და ჩარჩოების გარკვევა, რომლებიც გამოიყენება Java-სა და JavaScript-ის განვითარებაში
	+ მოთხოვნებიდან გამომდინარე შესაბამისი ენისა და ხელსაწყოების არჩევის უნარის განვითარება Tech HR პროფესიონალისთვის

**ლექცია ⑪ Deep Dive PHP-სა და C#-ში**

* + PHP პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
	+ C# პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
	+ დეტალური ინსტრუმენტებისა და ჩარჩოების გარკვევა, რომლებიც გამოიყენება PHP-სა და C#-ის განვითარებაში
	+ მოთხოვნებიდან გამომდინარე შესაბამისი ენისა და ხელსაწყოების არჩევის უნარის განვითარება Tech HR პროფესიონალისთვის
	+ *Case Study #2 - საშინაო დავალება*

**ლექცია ⑫ JD და ციფრული ძიებების ალგორითმები**

* + *Case Study-ის განხილვა*
	+ სამუშაოს ანალიზის პროცესი და ტექნიკები tech პოზიციებისთვის
	+ სამუშაო აღწერილობის შექმნის პრინციპები
	+ ეფექტური ვაკანსიის ტექსტის მაგალითები
	+ Boolean Search-ის ტექნიკები რეკრუტინგისთვის
	+ Google X-ray ძიების კონცეფცია და მისი აპლიკაციები რეკრუტინგისთვის
	+ Slack და LinkedIn ჯგუფების ძიებები და განხილვები
	+ LinkedIn Recruiter Lite-ის შესაძლებლობები და InMail შეტყობინებები პრაქტიკული სავარჯიშოები ძიებებისთვის;

**ლექცია ⑬ IT რეკრუტინგის ციკლი და ციფრული ტრანსფორმაცია**

* + ტექ. რეკრუტინგის სტრატეგიის შემუშავება და Workforce Planning
	+ ტექ. რეკრუტინგის სტრატეგიის აგება
	+ 10 ნაბიჯი ტექ. რეკრუტინგში
	+ Stakeholder-ებთან და Hiring Manager-ებთან ურთიერთობების პრაქტიკები
	+ პროფილების წაკითხვა, ეფექტური კომუნიკაცია და მოლაპარაკებების წარმოება
	+ Recruitment Scorecard შერჩევის დროს
	+ ATS - Applicant Tracking System-ს და Talent Pool-ის წარმოება
	+ პირველადი და მეორეული სქრინინგი, კითხვების ნიმუშები და მზადება ტექნიკური გასაუბრებისთვის
	+ AI Tools რეკრუტინგში
	+ *პრაქტიკული სავარჯიშოები ტექ. რეკრუტინგში*
	+ *ფინალური დავალების ბრიფის წარდგენა სტუდენტებისთვის*

****

**ლექცია ⑭ დამსაქმებლის ბრენდინგი და რეკრუტინგის ანალიტიკა**

* + დამსაქმებლის ბრენდინგი და Recruitment Marketing ტექ. რეკრუტინგში
	+ EVP სტრატეგიის როლი ტექ. ტალანტისთვის
	+ რეკრუტინგის ანალიტიკა - რეკრუტინგის ყველა მეტრიკის გამოყენების პრაქტიკული მაგალითები
	+ cNPS - Candidate Net Promoter Score-ის ჩატარება
	+ Q&A Session HR და დამსაქმებლის ბრენდის პროფესიონალთან - ირინა ბარამიძე. + წლიანი გამოცდილებით HR-ში

**ლექცია ⑮ საერთაშორისო სერტიფიცირებებისთვის მზადება**

* + მზადება საერთაშორისო ტექ. რეკრუტინგის პროფესიული სერტიფიცირებისთვის
	+ ტექ. რეკრუტინგის საერთაშორისო სერტიფიცირების გამოცდის სიმულაცია
	+ მზადება საერთაშორისო Boolean Search-ის პროფესიული სერტიფიცირებისთვის
	+ Boolean Search-ის საერთაშორისო სერტიფიცირების გამოცდის სიმულაცია
	+ შედეგების ჯგუფური ანალიზი და რეკომენდაციები რეალური გამოცდებისთვის
	+ Mock Interview-ები სალექციო პერიოდში

**ლექცია ⑯ საერთაშორისო სერიფიცირებები IT რეკრუტერთათვის**

* + სტუდენტს ლექციის ფარგლებში აქვს შესაძლებლობა ჩააბაროს საერთაშორისო სერტიფიცირებები ტექ. Რეკრუტინში, რომლებსაც დიდ ყურადღებას აქცევენ დიდი ტექ. კომპანიები Tech HR-ის შერჩევისას;

**ლექცია ⑰ ფინალური პროექტი**

* + კურსის შეჯამება
	+ ინდივიდუალური ფინალური პროექტების პრეზენტაცია