**A blue square with a white square

Description automatically generatedA blue rectangle with black numbers

Description automatically generatedA blue rectangle with black text

Description automatically generated**A blue rectangle with black text

Description automatically generated**ლექცია ① შესავალი**

* + მენტორისა და სტუდენტების გაცნობა
  + ტექნოლოგიური სფეროს განვითარების ისტორია
  + ტრადიციული რეკრუტინგი VS IT რეკრუტინგი VS ჰედჰანთინგი
  + IT რეკრუტერი და პერსონალური ბრენდინგი
  + შრომითი თაობები და Gen Z-ის გამოწვევები
  + გლობალური და ლოკალური შრომითი ბაზრის მიმოხილვა - Tech და IT ტალანტების გამოწვევები, ხელფასები

**ლექცია ② ციფრული გუნდების მოდელები**

* + ციფრული გუნდების მოდელები ორგანიზაციაში და სტრუქტურის სახეები
  + ტრადიციული Waterfall მოდელის მახასიათებლები
  + Agile ფილოსოფია და მის პრინციპები
  + Scrum Framework და მისი გამოყენება პროექტების მართვაში
  + Kanban მეთოდოლოგია და მისი სარგებელი გუნდის ეფექტურობისთვის
  + **Q&A Session** ციფრული პროდუქტების მფლობელთან ( PO) - თათა ჯანიაშვილი. 20+ წლიანი გამოცდილებით IT სექტორში

**ლექცია ③ შესავალი Tech & IT რეკრუტინგში**

* + რეკრუტინგის ციკლი; Recruitments VS Talent Acquisition
  + სოციალური და პროფესიული ქსელების განხილვა ტექ. რეკრუტინგისთვის: LinkedIn, GitHub, StackOverflow, Behance, Dribbble.
  + ვიდეო, online ინტერვიუები და პლატფორმები
  + შესაძლებლობების სქრინინგისთვის: AtmanCo, Pymetrics, RightPeople, iMocha
  + Software Code Repositories
  + Web Development: CMS - Content Management Systems
  + Tech აკრონიმები

**ლექცია ④ Back-End და Front-End როლების განხილვა**

* + Front-End და Back-End დეველოპერების როლები და პასუხისმგებლობები
  + Front-End დეველოფმენთის განხილვა: პროგრამული ენა და ფრეიმვორკები
  + Back-End დეველოფმენთის განხილვა: პროგრამული ენები და ფრეიმვორკები
  + მიმდინარე ტენდენციები და საუკეთესო პრაქტიკები Front-End და Back-End დეველოფმენთში
  + *ქვიზი #1*

**ლექცია ⑤ Full-Stack და მობაილ როლების განხილვა**

* + *1-ლი ქვიზის განხილვა*
  + Full-Stack, Mobile და Desktop დეველოპერების როლები და პასუხისმგებლობები
  + Full-Stack, Mobile და Desktop დეველოფმენთის ენები და ფრეიმვორკები
  + მიმდინარე ტენდენციების განხილვა საუკეთესო აპლიკაციების განხილვით რეალურ სამყაროში
  + *ქვიზი #2*

**A blue square with a white square

Description automatically generatedA blue rectangle with black numbers

Description automatically generated**

**ლექცია ⑥ მონაცემთა ბაზები და ხელოვნური ინტელექტი**

* + *მე-2 ქვიზის განხილვა*
  + მონაცემთა ბაზები: რეალიციურისა და არარელაციურის განხილვა
  + ბაზების გამოყენების მნიშვნელობა Software Development-ში
  + ორგანიზაციული იერარქიისა და სენიორითის დონეების განხილვა
  + პროგრამული უზრუნველყოფის არქიტექტების როლებისა და tools განხილვა
  + AI და ML ტალანტების როლებისა და პასუხისმგებლობების განხილვა
  + *ქვიზი #3*

**ლექცია ⑦ პროგრამული უზრუნველყოფის ტესტირება**

* + *მე-3 ქვიზის განხილვა*
  + Software Testing-ის ფუნდამენტური ცნებების გაანალიზება
  + მანუალური და ავტომატიზაციის ტესტირების გარჩევა
  + ISTQB- ის სტანდარტების განხილვა და მნიშვნელობა ორგანიზაციისთვის
  + ხელსაწყოებისა და მეთოდების გაანალიზება, რომელიც გამოიყენება ყველა ტიპის ტესტირების დროს
  + Q&A Session პროგრამული უზრუნველყოფის ტესტირების პროფესიონალთან და ISTQB-ის სერტიფიკატების მფლობელთან, ლელა გაბელაია. 16+ წლიანი გამოცდილებით IT სექტორში ტესტერისა და ტესტირების გუნდის ხელმძღვანელის (საქართველოში, სომხეთსა და ბულგარეთში) პოზიციაზე
  + *Case Study #1- საშინაო დავალება*

**ლექცია ⑧ Data & Business Intelligence როლები**

* + *Case Study-ის განხილვა*
  + ძირითადი პასუხისმგებლობები და უნარები, რომლებიც საჭიროა IT-ში სხვადასხვა მენეჯერული როლისთვის: Project Manager; Digital Product Manager; IT Project Manager
  + Data & Business Intelligence როლების და tool-ების განხილვა
  + ადმინისტრატორებისა და მხარდაჭერის სპეციალისტების როლების და tool-ების განხილვა
  + კიბერ უსაფრთხოების როლებისა და tool-ების განხილვა
  + *ქვიზი #4*

**ლექცია ⑨ DevOps და ITOps მიდგომები**

* + *მე-4 ქვიზის განხილვა*
  + დიზაინერები ციფრულ პროდუქტში, როლების, პასუხისმგებლობებისა და tool-ების განხილვა
  + ქლაუდ სპეციალისტების როლების, პასუხისმგებლობებისა და tool-ების განხილვა
  + DevOps და ITOps: როლები, პასუხისმგებლობები და თულები
  + CI/CD Pipeline ორგანიზაციაში
  + Blockchain Development-ის განხილვა
  + *ქვიზი #5*

**A blue square with a white square

Description automatically generatedA blue rectangle with black numbers

Description automatically generated**

**ლექცია ⑩ Deep Dive JS-სა და Java-ში**

* + Java პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
  + JavaScript პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
  + დეტალური ინსტრუმენტებისა და ჩარჩოების გარკვევა, რომლებიც გამოიყენება Java-სა და JavaScript-ის განვითარებაში
  + მოთხოვნებიდან გამომდინარე შესაბამისი ენისა და ხელსაწყოების არჩევის უნარის განვითარება Tech HR პროფესიონალისთვის

**ლექცია ⑪ Deep Dive PHP-სა და C#-ში**

* + PHP პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
  + C# პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების ცნებები და პრაქტიკა
  + დეტალური ინსტრუმენტებისა და ჩარჩოების გარკვევა, რომლებიც გამოიყენება PHP-სა და C#-ის განვითარებაში
  + მოთხოვნებიდან გამომდინარე შესაბამისი ენისა და ხელსაწყოების არჩევის უნარის განვითარება Tech HR პროფესიონალისთვის
  + *Case Study #2 - საშინაო დავალება*

**ლექცია ⑫ JD და ციფრული ძიებების ალგორითმები**

* + *Case Study-ის განხილვა*
  + სამუშაოს ანალიზის პროცესი და ტექნიკები tech პოზიციებისთვის
  + სამუშაო აღწერილობის შექმნის პრინციპები
  + ეფექტური ვაკანსიის ტექსტის მაგალითები
  + Boolean Search-ის ტექნიკები რეკრუტინგისთვის
  + Google X-ray ძიების კონცეფცია და მისი აპლიკაციები რეკრუტინგისთვის
  + Slack და LinkedIn ჯგუფების ძიებები და განხილვები
  + LinkedIn Recruiter Lite-ის შესაძლებლობები და InMail შეტყობინებები პრაქტიკული სავარჯიშოები ძიებებისთვის;

**ლექცია ⑬ IT რეკრუტინგის ციკლი და ციფრული ტრანსფორმაცია**

* + ტექ. რეკრუტინგის სტრატეგიის შემუშავება და Workforce Planning
  + ტექ. რეკრუტინგის სტრატეგიის აგება
  + 10 ნაბიჯი ტექ. რეკრუტინგში
  + Stakeholder-ებთან და Hiring Manager-ებთან ურთიერთობების პრაქტიკები
  + პროფილების წაკითხვა, ეფექტური კომუნიკაცია და მოლაპარაკებების წარმოება
  + Recruitment Scorecard შერჩევის დროს
  + ATS - Applicant Tracking System-ს და Talent Pool-ის წარმოება
  + პირველადი და მეორეული სქრინინგი, კითხვების ნიმუშები და მზადება ტექნიკური გასაუბრებისთვის
  + AI Tools რეკრუტინგში
  + *პრაქტიკული სავარჯიშოები ტექ. რეკრუტინგში*
  + *ფინალური დავალების ბრიფის წარდგენა სტუდენტებისთვის*

**A blue square with a white square

Description automatically generatedA blue rectangle with black numbers

Description automatically generated**

**ლექცია ⑭ დამსაქმებლის ბრენდინგი და რეკრუტინგის ანალიტიკა**

* + დამსაქმებლის ბრენდინგი და Recruitment Marketing ტექ. რეკრუტინგში
  + EVP სტრატეგიის როლი ტექ. ტალანტისთვის
  + რეკრუტინგის ანალიტიკა - რეკრუტინგის ყველა მეტრიკის გამოყენების პრაქტიკული მაგალითები
  + cNPS - Candidate Net Promoter Score-ის ჩატარება
  + Q&A Session HR და დამსაქმებლის ბრენდის პროფესიონალთან - ირინა ბარამიძე. + წლიანი გამოცდილებით HR-ში

**ლექცია ⑮ საერთაშორისო სერტიფიცირებებისთვის მზადება**

* + მზადება საერთაშორისო ტექ. რეკრუტინგის პროფესიული სერტიფიცირებისთვის
  + ტექ. რეკრუტინგის საერთაშორისო სერტიფიცირების გამოცდის სიმულაცია
  + მზადება საერთაშორისო Boolean Search-ის პროფესიული სერტიფიცირებისთვის
  + Boolean Search-ის საერთაშორისო სერტიფიცირების გამოცდის სიმულაცია
  + შედეგების ჯგუფური ანალიზი და რეკომენდაციები რეალური გამოცდებისთვის
  + Mock Interview-ები სალექციო პერიოდში

**ლექცია ⑯ საერთაშორისო სერიფიცირებები IT რეკრუტერთათვის**

* + სტუდენტს ლექციის ფარგლებში აქვს შესაძლებლობა ჩააბაროს საერთაშორისო სერტიფიცირებები ტექ. Რეკრუტინში, რომლებსაც დიდ ყურადღებას აქცევენ დიდი ტექ. კომპანიები Tech HR-ის შერჩევისას;

**ლექცია ⑰ ფინალური პროექტი**

* + კურსის შეჯამება
  + ინდივიდუალური ფინალური პროექტების პრეზენტაცია